

## Un réseau de 129 Régies de Quartier et de Territoire, disposant d'une branche professionnelle spécifique

Le Mouvement des Régies est un réseau de 129 associations labellisées Régies de Quartier et de Territoire, qui dispose d'une branche professionnelle spécifique portée par le SERQ (syndicat employeur).

L'ensemble des Régies de Quartier et de Territoire partage en commun un projet socle fondé sur 3 dimensions :

- ⇒ Une dimension sociale, en faveur du lien social avec les habitants et de la création de parcours d'insertion adaptés.
- ⇒ Une dimension économique, en lien avec les partenaires commanditaires (collectivités, bailleurs) et en faveur de l'amélioration du cadre de vie et du développement local.
- ⇒ Une dimension politique, en favorisant la participation des habitants et la citoyenneté active, au service du mieux vivre ensemble.

Le Mouvement des Régies et le SERQ parmi leurs missions, accompagnent les Régies à toutes les étapes de la vie associative.

## Un mémo social 2023 pour donner des points de repères aux Régies

Le modèle Régie est marqué par plusieurs spécificités qui rendent complexe la gestion RH :

- ⇒ Une CCN propre (valeur annuelle du point, classification, contribution à la formation professionnelle,...).
- ⇒ Des ensembles de contrats avec des particularités selon les types de contrat, notamment CDDI-EI, CDDI-ACI, CDI Inclusion et PEC.
- ⇒ Une répartition nationale avec des particularités locales (Alsace-Moselle, DOM-TOM,...).

Pour faciliter la diffusion et l'appropriation des informations, le Mouvement des Régies et le SERQ se sont associés au cabinet Atwo CONSEIL, spécialisé dans la gestion des associations et de l'ESS, pour réaliser un « mémo social » 2023.

Il est destiné aux bénévoles administrateurs des RQT (au titre de leur fonction employeur), aux directions ou toute personne en responsabilité de la paie notamment pour :

- Avoir une information synthétique sur les taux de charges actualisés en lien avec la CCN, tenant compte des spécificités Régies.
- Connaître les dispositions nouvelles si besoin.
- Bénéficier de quelques rappels légaux et conventionnels.

Le mémo social, ainsi que les exemples de fiches de paie en annexe (CDDI-EI, CDDI-ACI et CDI Inclusion), ne peuvent recouvrir toutes les réalités que connaissent les Régies et ne peuvent en aucun cas se substituer aux professionnels de la paie, ainsi qu'une veille active des évolutions, tant légales que conventionnelles.

## D'autres sources d'informations complémentaires

### MOUVEMENT DES RÉGIES

[Site du Mouvement des Régies](#)

[Intranet du Mouvement des Régies](#)

Mise en relation avec des Régies ou des professionnels

### SERQ

Site SERQ

<https://www.serq.fr/>

Boîte à outils SERQ

[https://www.serq.fr/wp-login.php?redirect\\_to=https%3A%2F%2Fwww.serq.fr%2Fboite-a-outils](https://www.serq.fr/wp-login.php?redirect_to=https%3A%2F%2Fwww.serq.fr%2Fboite-a-outils)

### Autres sources d'information :

[Simulateur gratuit](#) pour le calcul de la réduction Fillon

Actualité sociales

<https://www.legisocial.fr>

<https://www.effl.fr/index.html>

<https://www.atwoconseil.com>

## MEMO SOCIAL 2023

## Principales évolutions 2023

 SMIC

Au 1<sup>er</sup> janvier 2023, le SMIC horaire passe de 11,07 € à **11,27 €**.  
Le salaire brut minimum, sur la base de 151,67 heures annuelles passe donc de 1678,99€ à **1709,32 €**.

 PLAFOND SECURITE SOCIALE

En €	2021	2022	2023
Année	41 136	41 136	43 992
Trimestre	10 284	10 284	10 998
Mois	3 428	3 428	3 666

En 2023 le plafond mensuel est de 3 666 €, soit une augmentation de 6,9 % par rapport au niveau de 2022. Cette augmentation fait suite à trois années de stabilité de ce plafond (2020, 2021, 2022). Elle prend en compte l'évolution du salaire moyen par tête depuis 2019. Pour rappel, la contribution mutuelle est exprimée en fonction d'un % du PMSS, qui est de 1,38% du PMS.

 TAXE SUR LES SALAIRES

Le montant de l'abattement à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 de la taxe sur les salaires pour les associations reste à **22 535 €**.

Taux	Salaire mensuel	Salaire annuel
4,25 %	< ou = à 714 €	< ou = à 8 572 €
8,50 %	> 714 € et < ou = à 1 426 €	> 8 572 € et < ou = à 17 113 €
13,60 %	> 1 426 €	> 17 113 €

Taux unique de 2,95 % en Guadeloupe, Martinique, Réunion

Taux unique de 2,55% en Guyane et Mayotte

 VALEUR DU POINT CCN

Au 1<sup>er</sup> mars 2023, la valeur du point conventionnel est passée de 10,04 € à **10,14 €**.

Le Niveau I A) de la grille de classification demeure en dessous du SMIC. Pour ce niveau, il y a lieu de lui appliquer le SMIC.

 AIDES AUX POSTES

Base 1 ETP / an	2023
Montant aides aux postes CDDI – EI (1 505 h)	11 819 €
Montant aides aux postes CDDI – ACI (1 820 h)	22 692 €

En attente de l'instruction annuelle 2023 relative au Fonds d'Inclusion dans l'Emploi.

 EGALITE PROFESSIONNELLE

Les structures de 50 à 250 salariés doivent diffuser depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, chaque année, des indicateurs relatifs à l'égalité entre les femmes et les hommes (écarts entre les rémunérations et les actions afin de les supprimer).

Plus d'informations sur les Info-SERQ.

## Exonérations et allègement de cotisations pour les CDDI-ACI

 Exonérations spécifiques aux CDDI-ACI

Sur la part de la rémunération < ou = au SMIC, les CDDI-ACI sont exonérées de :

- La **taxe sur les salaires** (idem pour les PEC)
- La **taxe d'apprentissage**
- Participations dues par les employeurs au titre de l'**effort de construction**

Source : Légifrance

 Taux unique d'accident du travail

Les CDDI-ACI bénéficient d'un **taux unique d'accident du travail (1,5 %)**.

## FOCUS SUR LE FORFAIT MOBILITES DURABLES (FMD)

### ? Présentation du dispositif

**Facultatif**, le FMD est un **dispositif financier de soutien aux salariés du secteur privé utilisant des modes de transport « verts » pour leurs déplacements domicile-travail.**

### ? Salariés concernés

- Les salariés en CDI, CDD, à temps partiel ou complet
- Les salariés intérimaires
- Les apprentis
- Les stagiaires
- Les salariés exerçant sur plusieurs lieux de travail
- Les volontaires en service civique ne sont pas éligibles au versement du FMD

### ? Modes de transport éligibles

- Vélo et vélo à assistance électrique (personnel et en location) ;
- Covoiturage (conducteur ou passager) ;
- Engins de déplacement personnels, cyclomoteurs et motocyclettes en location ou en libre-service (comme les scooters et trottinettes électriques en free floating) ;
- Autopartage avec des véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogènes ;
- Transports en commun (hors abonnement)
- Engins de déplacement personnel motorisés des particuliers (trottinettes, monoroues, gyropodes, skateboard, hoverboard...)

### ? Portée de l'exonération

- **Cumulable avec la participation de l'employeur à l'abonnement de transport en commun**, le FMD est exonéré de cotisations et impôts dans la limite de de **800 € / an et par salarié** OU le montant du remboursement de l'abonnement de transport en commun si celui-ci est plus élevé
- **Cumulable avec la prime de transport**, le FMD est exonéré de cotisations et impôts dans la limite de **700 € / an et par salarié (dont 400 € max pour les frais de carburant) en 2023** (respectivement 900 € et 600€ dans les territoires ultra-marins).

Plus d'informations sur la [FAQ du Ministère de la Transition Ecologique](#).

## Taux de cotisations sociales applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2023

Aux prélèvements mentionnés dans le tableau ci-dessous **s'ajoutent, le cas échéant**, la complémentaire santé, le versement de mobilité, le forfait social (pour certaines sommes exclues de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dont, dans les entreprises d'au moins 11 salariés, les cotisations patronales de prévoyance) et la contribution supplémentaire à l'apprentissage (pour les structures soumises à TVA).

Ce tableau ne comprend pas les spécificités des territoires ultramarins (Martinique, Guyane), ni l'Alsace Moselle.

REGIMES	Taux global %	Répartition		ASSIETTE (P = plafond SS)	
		Employeur %	Salarié %		
<b>I) URSSAF</b>					
Assurance maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) Pour l'Alsace Moselle : +1,5 %	7,00 <sup>(1)</sup> ou 13,00 <sup>(2)</sup>	7,00 <sup>(1)</sup> ou 13,00 <sup>(2)</sup>	-	Totalité du salaire	
Solidarité autonomie	0,30	0,30	-		
Allocations familiales	3,45 <sup>(3)</sup> ou 5,25 <sup>(4)</sup>	3,45 <sup>(3)</sup> ou 5,25 <sup>(4)</sup>	-		
Assurance vieillesse déplafonnée	2,30	1,90	0,40		
Fnal (au moins 50 salariés)	0,50	0,50	-		
Contribution au dialogue social	0,016	0,016	-		
Accidents du travail	Taux variable selon l'activité (fourni par l'URSSAF) <b>Taux fixe pour les CDDI-ACI (1,5%).</b> <b>Possibilité de demander un taux « fonction support » pour le personnel administratif.</b>		-		
CSG déductible	6,80	-	6,80	Salaire total après déduction de 1.75 % pour frais professionnels <sup>(5)</sup>	
CSG non déductible	2,40	-	2,40		
CRDS	0,50	-	0,50		
Assurance vieillesse plafonnée	15,45	8,55	6,90	Salaire limité à 1 P	
Fnal (moins de 50 salariés)	0,10	0,10	-		
Chômage	4,05	4,05	-	Salaire limité à 4 P	
AGS	0,15	0,15	-		
<b>II) Caisses de retraite et de prévoyance (minimum légal)</b>					
Cadres et non cadres	Cotisation de base sur T1	7,87	4,72	3,15	Salaire limité à 1 P
	CEG sur T1	2,15	1,29	0,86	
	Cotisation de base sur T2	21,59	12,95	8,64	Salaire entre 1 P et 8 P
	CEG sur T2	2,70	1,62	1,08	
	CET (uniquement si rémunération > à 1 P)	0,35	0,21	0,14	Salaire limité à 8 P
Cadres	Assurance décès obligatoire	1,50	1,50	-	Salaire limité à 1 P
	Apec	0,06	0,036	0,024	Salaire limité à 4 P
<b>III) Taxes et participations</b>					
Taxe sur les salaires	4,25	4,25	-	Totalité du salaire	
Construction (au moins 50 salariés)	0,45	0,45	-		
Apprentissage (si Régie fiscalisée) 0,44 pour Alsace Moselle	0,68	0,68	-		
Formation (à partir de 11 salariés) comprenant le taux conventionnel	1,75	1,75	-		
Formation (Jusqu'à 10 salariés) comprenant le taux conventionnel	0,70	0,70	-		

<sup>(1)</sup> Si la rémunération est inférieure ou égale à 2,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

<sup>(2)</sup> Si la rémunération est supérieure à 2,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

<sup>(3)</sup> Si inférieur ou égal à 3,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

<sup>(4)</sup> Si supérieur à 3,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

<sup>(5)</sup> L'assiette de la déduction forfaitaire pour frais professionnels est limitée à 4 plafonds annuels de sécurité sociale. Cette déduction ne s'applique pas à certaines sommes qui ne sont pas à proprement parler du salaire.

## FOCUS SUR LA REDUCTION FILLON

### ? La réduction générale des cotisations patronales (réduction FILLON) s'applique :

- Aux salariés dont la rémunération est **inférieure à 1,6 fois le SMIC** soit (18,032 € / h) relevant obligatoirement du régime d'assurance chômage,
- Ou ceux dont l'emploi ouvre **droit à l'allocation d'assurance chômage**, quelles que soient la nature et la forme du contrat de travail.

**Pour les salariés travaillant à temps partiel**, le montant du SMIC doit être corrigé en fonction de la durée de travail ou de la durée équivalente inscrite dans le contrat de travail pour la période qui correspond à la durée légale du travail.

La formule de calcul de la réduction générale de cotisations patronales, ou réduction Fillon, reste identique.

**Pour 2023** : le taux maximum de cotisation AT/MP pris en compte dans la valeur T est passé de 0,59 % à 0,55 %

### CALCUL ANNUEL DE LA REDUCTION FILLON (janvier 2023)

Simulateur de calcul : <https://www.declaration.urssaf.fr/calcul/>

<b>Formule de calcul</b>	L'allègement des charges patronales est calculé chaque année sur la <b>rémunération annuelle brute (N)</b> du salarié. Elle englobe tous les éléments de rémunération, en espèces ou en nature.  <b>Réduction = rémunération annuelle brute x coefficient (C)</b>
<b>Calcul Coefficient (C)</b>  Arrondi à 4 décimales (dix millièmes le plus proche)	<b>Calcul du coefficient = ( T / 0,6 ) x [ 1,6 x ( 20 511,84 x rémunération brute annuelle ) – 1 ]</b>  <b>Jusqu'à 50 salariés</b> → <b>C = ( 0,3191 / 0,6 ) x [ 1,6 * ( 20 511,84 x rémunération brute annuelle ) – 1 ]</b> <b>A partir de 51 salariés</b> → <b>C = ( 0,3231 / 0,6 ) x [ 1,6 * ( 20 511,84 x rémunération brute annuelle ) – 1 ]</b>  <i>NB : 20 511,84 = montant SMIC temps plein annuel 2023 sous réserve d'une éventuelle augmentation SMIC</i>
<b>Conditions d'application</b>	Le montant de la réduction est déduit sur un ensemble de cotisations définies (voir encart ci-dessous*). <b>Lorsque le montant de la réduction est supérieur au montant des cotisations et contributions, la réduction est également appliquée sur les cotisations accidents du travail et maladies professionnelles dans la limite de 0.70 % de la rémunération. La réduction Fillon ne peut pas dépasser le montant des cotisations effectivement dues.</b>
<b>Salaires annuels au-delà duquel il n'y a pas de réduction</b>	1,6 fois le SMIC horaire x 1 820, soit environ 32 818,24€ (pour un salarié à temps plein selon la durée légale, si le salarié n'est pas absent au cours de l'année et n'effectue pas d'heures supplémentaires, et sous réserve d'une éventuelle augmentation de SMIC durant l'année).

Valeur maximale du coefficient de réduction en fonction de l'effectif employeur en 2023 (T)

Effectif	Taux du FNAL applicable depuis le 01/01/2021	A partir du 01/01/2023 (T)
Jusqu'à 50	0,1 %	0,3191
A partir de 51	0,5 %	0,3231

\*Le montant de la réduction Fillon est déduit sur les cotisations suivantes :

- Cotisations de sécurité sociale d'assurance maladie, maternité, invalidité, décès et d'assurance vieillesse de base (retraite du régime général ou du régime de protection sociale agricole).
- Contribution au Fonds national d'aide au logement (Fnal).
- Cotisations d'allocations familiales.
- Contribution solidarité autonomie (CSA).
- Cotisations patronales de retraite complémentaire légalement obligatoires.
- Contribution patronale d'assurance chômage.

## MEMO SOCIAL 2023

## TAUX DE PREVOYANCE APPLICABLES AVEC LA CCN


 TAUX APPLICABLES AU 1<sup>er</sup> janvier 2023 (dont Alsace Moselle)

Libellé	Date d'effet	Taux salarial	Taux patronal	Total
Frais de santé / PSS	01/01/2022	0,6900	0,6900	1,3800
Rentes non cadre TrA+TrB	01/01/2021	0,0100	0,4000	0,4100
Maintien de salaire/décès/invalidité/incap. non cadre TrA+TrB	01/01/2023	0,2800	1,1000	1,3800
Maintien de salaire/décès/invalidité/incap. non cadre TrA+TrB Alsace Moselle	01/01/2023	0,3200	1,8200	2,1400
Rentes non cadre TrA+TrB Alsace Moselle	01/04/2020		0,4100	0,4100
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrA	01/01/2023		1,5300	1,5300
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrA Alsace Moselle	01/01/2023		2,2900	2,2900
Rentes cadre TrB	01/01/2023	0,1700	0,3500	0,5200
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrB	01/01/2023	0,3200	1,9900	2,3100
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrB Alsace Moselle	01/01/2023	0,3100	2,7500	3,0600
Rentes cadre TrA	01/01/2023		0,5200	0,5200
Frais de santé / PSS Alsace Moselle	01/01/2022	0,4100	0,4100	0,8200

Hors spécificités DROM-COM

## TAUX DE COTISATIONS FRAIS DE SANTE APPLICABLES EN 2023


 TAUX APPLICABLES AU 1<sup>er</sup> janvier 2023 (dont Alsace Moselle)

Ci-dessous les tarifs applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 :

- **Salariés relevant du régime général : 1,38% PMSS, soit 50,59 € (3,28 € en plus par mois par rapport aux tarifs 2022).**
- **Salariés relevant du régime local Alsace Moselle : 0,62 % PMSS, soit 22,73 € (5,38 € en moins par mois par rapport aux tarifs 2022).**

Nous vous rappelons que l'employeur doit prendre en charge au minimum 50% de cette cotisation.

## 7 EXEMPLES DE FICHES DE PAIE A TITRE INDICATIF


 Taille effectifs = entre 20 et 50 salariés


FICHE DE PAIE CDDI – ACI  
Hors Alsace – Moselle, DROM-COM



FICHE DE PAIE CDDI – EI  
Hors Alsace – Moselle, DROM-COM



FICHE DE PAIE CDI Inclusion – EI  
Hors Alsace – Moselle, DROM-COM

- Coefficient CCN SMIC
- 1 ETP temps plein, hors heures complémentaires et/ou supplémentaires ou AM, AT, CP
- Taux de prévoyance applicables au 1<sup>er</sup> janvier, hors Agefiph
- Hors mutuelle ou participation transports


 Taille effectifs > 50 salariés


FICHE DE PAIE CDDI – ACI  
Hors Alsace – DROM-COM



FICHE DE PAIE CDDI – EI  
Hors Alsace – Moselle, DROM-COM



FICHE DE PAIE CDDI – EI (Régie fiscalisée)  
Hors Alsace – Moselle, DROM-COM

- Coefficient CCN SMIC
- 1 ETP temps plein, hors heures complémentaires et/ou supplémentaires ou AM, AT, CP
- Taux de prévoyance applicables au 1<sup>er</sup> janvier, hors Agefiph
- Hors mutuelle ou participation transports



FICHE DE PAIE CDDI – ACI (Coeff 190)  
Hors Alsace – DROM-COM

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00001**  
N° SS :  
Nom de naissance : **XX**

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**Monsieur ACI DE 20 A 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

Éléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base		151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>					<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie						1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée		1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée		1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales						1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail						1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné						1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.10	8.0000	1.37
CSG déductible		1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS		1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB						1 709.32	4.0500	69.23
AGS						1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1		1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales								- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 102.73
Contribution au dialogue social						1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA		1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 709.32	0.2800	4.79		1 709.32	1.1000	18.80
CE - contribution aux activités sociales						1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)						1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 709.32	0.7500	12.82
Contribution CPF-CDD						1 709.32	1.0000	17.09
<b>Total des retenues déductibles</b>				<b>313.64</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>				<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>				<b>362.84</b>				<b>101.64</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>					<b>1 346.48</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 395.68	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>					<b>1 346.48</b>			
Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	101.64	1 810.96	1 810.96
Annuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	101.64	1 810.96	1 810.96
	Congés N-1	Congés N						
Acquis		2.50						
Pris								
Solde		2.50						
						<b>Net payé : 1 346.48 euros</b>		
						Paiement le 31/01/2023 par Chèque		

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00001**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**Monsieur ACI DE 20 A 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\ 709.32 * 1.75\% = 29.91$   
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG :  $(1\ 709.32 - 29.91) + 17.10 = 1\ 696.51$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1709.32 * 1 + 0 = 1709.32$   
01-2023....  $Smic = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1709.32$

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [((1.6 * 1709.32) / 1709.32) - 1] = 0.3191$   
Montant de la réduction générale =  $1709.32 * 0.3191 = 545.44$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf =  $545.44 * (0.259 / 0.3191) = 442.71$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $545.44 * (0.0601 / 0.3191) = 545.44 - 442.71 = 102.73$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1709.32 * 0.75\% = 12.82$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1709.32 * 2.4\% = 41.02$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1696.51 * -1.7\% = -28.84$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **X**  
N° SS : **190019511006901**  
Nom de naissance : **EI**

Emploi : **Opérateur de quartier qualifié - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**Monsieur EI DE 20 A 50**

Convention collective : **Régies de quartier**

Éléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base	151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>				<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie					1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée	1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée	1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales					1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail					1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné					1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance					17.10	8.0000	1.37
CSG déductible	1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS	1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB					1 709.32	4.0500	69.23
AGS					1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1	1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1	1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales							- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite							- 102.73
Contribution au dialogue social					1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA	1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA	1 709.32	0.2800	4.79		1 709.32	1.1000	18.80
CE - contribution aux activités sociales					1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)					1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 709.32	0.7500	12.82
Contribution CPF-CDD					1 709.32	1.0000	17.09
Taxe sur les salaires taux normal					1 726.42	4.2500	73.37
Taxe sur les salaires 1er taux majoré					711.75	4.2500	30.25
Taxe sur les salaires 2e taux majoré					300.34	9.3500	28.08
<b>Total des retenues déductibles</b>			<b>313.64</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>			<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>			<b>362.84</b>				<b>233.34</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>				<b>1 346.48</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	1 395.68	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>				<b>1 346.48</b>			

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	233.34	1 942.66	1 942.66	
Annuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	233.34	1 942.66	1 942.66	
	<b>Congés N-1</b>	<b>Congés N</b>							
Acquis		2.50							
Pris									<b>Net payé : 1 346.48 euros</b>
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2023 par Chèque

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **X**  
N° SS : **190019511006901**

Emploi : **Opérateur de quartier qualifié - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**Monsieur EI DE 20 A 50**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement : 1 709.32 \* 1.75% = 29.91  
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG : (1 709.32 - 29.91) + 17.10 = 1 696.51

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023.... 1709.32 \* 1 + 0 = 1709.32  
01-2023.... Smic = ( 11.27 \* 151.67 ) + ( 0 \* 11.27 ) = 1709.32

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général = (0.3191 / 0.6) \* [ ( (1.6 \* 1709.32 ) / 1709.32 ) - 1 ] = 0.3191  
Montant de la réduction générale = 1709.32 \* 0.3191 = 545.44  
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf = 545.44 \* ( 0.259 / 0.3191 ) = 442.71  
Part imputée à l'Agirc-Arrco = 545.44 \* ( 0.0601 / 0.3191 ) = 545.44 - 442.71 = 102.73

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = 1709.32 x 0.75% = 12.82  
dont évolution cotisation salariale chômage = 1709.32 x 2.4% = 41.02  
dont évolution contribution salariale CSG déductible = 1696.51 x -1.7% = -28.84

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00014**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**  
Ancienneté : **1 mois**

Convention collective : **Régies de quartier**

**CDI INCLUSION DE 20 A 50 SAL**

Éléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base	151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>				<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie					1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée	1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée	1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales					1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail					1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné					1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance					17.10	8.0000	1.37
CSG déductible	1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS	1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB					1 709.32	4.0500	69.23
AGS					1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1	1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1	1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales							- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite							- 102.73
Contribution au dialogue social					1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA	1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA	1 709.32	0.2800	4.79		1 709.32	1.1000	18.80
CE - contribution aux activités sociales					1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)					1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 709.32	0.7500	12.82
Taxe sur les salaires taux normal					1 726.42	4.2500	73.37
Taxe sur les salaires 1er taux majoré					711.75	4.2500	30.25
Taxe sur les salaires 2e taux majoré					300.34	9.3500	28.08
<b>Total des retenues déductibles</b>			<b>313.64</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>			<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>			<b>362.84</b>				<b>216.25</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>				<b>1 346.48</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	1 395.68	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>				<b>1 346.48</b>			

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	216.25	1 925.57	1 925.57	
Annuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.68	216.25	1 925.57	1 925.57	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									<b>Net payé : 1 346.48 euros</b>
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2023 par Chèque

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00014**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**CDI INCLUSION DE 20 A 50 SAL**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\,709.32 * 1.75\% = 29.91$   
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG :  $(1\,709.32 - 29.91) + 17.10 = 1\,696.51$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1\,709.32 * 1 + 0 = 1\,709.32$   
01-2023....  $\text{Smic} = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1\,709.32$

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [((1.6 * 1\,709.32) / 1\,709.32) - 1] = 0.3191$   
Montant de la réduction générale =  $1\,709.32 * 0.3191 = 545.44$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf =  $545.44 * (0.259 / 0.3191) = 442.71$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $545.44 * (0.0601 / 0.3191) = 545.44 - 442.71 = 102.73$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1\,709.32 * 0.75\% = 12.82$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1\,709.32 * 2.4\% = 41.02$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1\,696.51 * -1.7\% = -28.84$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**ACI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base	151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>				<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie					1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée	1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée	1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales					1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail					1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné					1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance					17.10	8.0000	1.37
CSG déductible	1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS	1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB					1 709.32	4.0500	69.23
AGS					1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1	1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1	1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales							- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite							- 102.73
Contribution au dialogue social					1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA	1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA	1 709.32	0.2760	4.72		1 709.32	1.1040	18.87
CE - contribution aux activités sociales					1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)					1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 709.32	0.7500	12.82
Contribution CPF-CDD					1 709.32	1.0000	17.09
<b>Total des retenues déductibles</b>			<b>313.57</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>			<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>			<b>362.77</b>				<b>101.71</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>				<b>1 346.55</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	1 395.75	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>				<b>1 346.55</b>			

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.75	101.71	1 811.03	1 811.03	
Annuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.75	101.71	1 811.03	1 811.03	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									<b>Net payé : 1 346.55 euros</b>
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2023 par Chèque

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**ACI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\ 709.32 * 1.75\% = 29.91$   
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG :  $(1\ 709.32 - 29.91) + 17.10 = 1\ 696.51$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1\ 709.32 * 1 + 0 = 1\ 709.32$   
01-2023....  $\text{Smic} = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1\ 709.32$

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [((1.6 * 1\ 709.32) / 1\ 709.32) - 1] = 0.3191$   
Montant de la réduction générale =  $1\ 709.32 * 0.3191 = 545.44$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf =  $545.44 * (0.259 / 0.3191) = 442.71$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $545.44 * (0.0601 / 0.3191) = 545.44 - 442.71 = 102.73$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1\ 709.32 * 0.75\% = 12.82$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1\ 709.32 * 2.4\% = 41.02$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1\ 696.51 * -1.7\% = -28.84$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**EI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

Éléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base		151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>					<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie						1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée		1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée		1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales						1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail						1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné						1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.10	8.0000	1.37
CSG déductible		1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS		1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB						1 709.32	4.0500	69.23
AGS						1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1		1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales								- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 102.73
Contribution au dialogue social						1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA		1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 709.32	0.2760	4.72		1 709.32	1.1040	18.87
CE - contribution aux activités sociales						1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)						1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 709.32	0.7500	12.82
Contribution CPF-CDD						1 709.32	1.0000	17.09
Taxe sur les salaires taux normal						1 726.42	4.2500	73.37
Taxe sur les salaires 1er taux majoré						711.75	4.2500	30.25
Taxe sur les salaires 2e taux majoré						300.34	9.3500	28.08
<b>Total des retenues déductibles</b>				<b>313.57</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>				<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>				<b>362.77</b>				<b>233.41</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>					<b>1 346.55</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 395.75	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>					<b>1 346.55</b>			

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.75	233.41	1 942.73	1 942.73	
Annuel	151.67		1 709.32	3 666.00	1 395.75	233.41	1 942.73	1 942.73	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									<b>Net payé : 1 346.55 euros</b>
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2023 par Chèque

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**EI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\ 709.32 * 1.75\% = 29.91$   
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG :  $(1\ 709.32 - 29.91) + 17.10 = 1\ 696.51$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1\ 709.32 * 1 + 0 = 1\ 709.32$   
01-2023....  $\text{Smic} = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1\ 709.32$

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [((1.6 * 1\ 709.32) / 1\ 709.32) - 1] = 0.3191$   
Montant de la réduction générale =  $1\ 709.32 * 0.3191 = 545.44$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf =  $545.44 * (0.259 / 0.3191) = 442.71$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $545.44 * (0.0601 / 0.3191) = 545.44 - 442.71 = 102.73$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1\ 709.32 * 0.75\% = 12.82$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1\ 709.32 * 2.4\% = 41.02$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1\ 696.51 * -1.7\% = -28.84$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**EI + DE 50 SALARIES FISCALISE**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base		151.67	11.2700		1 709.32			
<b>Salaire brut</b>					<b>1 709.32</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 709.32	7.0000	119.65
Contribution Solidarité Autonomie						1 709.32	0.3000	5.13
Vieillesse déplafonnée		1 709.32	0.4000	6.84		1 709.32	1.9000	32.48
Vieillesse plafonnée		1 709.32	6.9000	117.94		1 709.32	8.5500	146.15
Allocations familiales						1 709.32	3.4500	58.97
Accident du travail						1 709.32	1.5000	25.64
FNAL plafonné						1 709.32	0.1000	1.71
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.10	8.0000	1.37
CSG déductible		1 696.51	6.8000	115.36				
CSG non déductible et CRDS		1 696.51	2.9000	49.20				
Assurance chômage TrA+TrB						1 709.32	4.0500	69.23
AGS						1 709.32	0.1500	2.56
Retraite TU1		1 709.32	3.1500	53.84		1 709.32	4.7200	80.68
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 709.32	0.8600	14.70		1 709.32	1.2900	22.05
Réduction générale des cotisations patronales								- 442.71
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 102.73
Contribution au dialogue social						1 709.32	0.0160	0.27
Rentes non cadre TrA		1 709.32	0.0100	0.17		1 709.32	0.4000	6.84
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 709.32	0.2760	4.72		1 709.32	1.1040	18.87
CE - contribution aux activités sociales						1 709.32	0.5000	8.55
Contribution formation prof. (légal)						1 709.32	1.0000	17.09
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 709.32	0.7500	12.82
Contribution CPF-CDD						1 709.32	1.0000	17.09
Taxe d'apprentissage						1 709.32	0.5900	10.08
Taxe d'apprentissage (Libérateur)						1 709.32	0.0900	1.54
<b>Total des retenues déductibles</b>				<b>313.57</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>				<b>49.20</b>				
<b>Total des retenues</b>				<b>362.77</b>				<b>113.33</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>					<b>1 346.55</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.00						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 395.75	0.0000	0.00				
<b>Net payé</b>					<b>1 346.55</b>			
Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67							
Annuel	151.67							
	Congés N-1	Congés N						
Acquis		2.50						
Pris								
Solde		2.50						
						<b>Net payé : 1 346.55 euros</b>		
						Paiement le 31/01/2023 par Chèque		

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **a**  
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2023**

**EI + DE 50 SALARIES FISCALISE**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 709.32  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 709.32  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\,709.32 * 1.75\% = 29.91$   
Autres éléments soumis : 17.10  
Base CSG :  $(1\,709.32 - 29.91) + 17.10 = 1\,696.51$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1\,709.32 * 1 + 0 = 1\,709.32$   
01-2023....  $\text{Smic} = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1\,709.32$

-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1709.32  
Brut : 1709.32

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [((1.6 * 1\,709.32) / 1\,709.32) - 1] = 0.3191$   
Montant de la réduction générale =  $1\,709.32 * 0.3191 = 545.44$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -545.44  
Part imputée à l'Urssaf =  $545.44 * (0.259 / 0.3191) = 442.71$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $545.44 * (0.0601 / 0.3191) = 545.44 - 442.71 = 102.73$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1\,709.32 * 0.75\% = 12.82$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1\,709.32 * 2.4\% = 41.02$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1\,696.51 * -1.7\% = -28.84$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

Siret : Code Naf : **4941A**  
Urssaf/Msa :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **d**  
Coefficient : **190**

Entrée : **01/01/2023**

**ACI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales		
Salaire de base	151.67	12.5773		1 907.60			
<b>Salaire brut</b>				<b>1 907.60</b>			
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 907.60	7.0000	133.53
Contribution Solidarité Autonomie					1 907.60	0.3000	5.72
Vieillesse déplafonnée	1 907.60	0.4000	7.63		1 907.60	1.9000	36.24
Vieillesse plafonnée	1 907.60	6.9000	131.62		1 907.60	8.5500	163.10
Allocations familiales					1 907.60	3.4500	65.81
Accident du travail					1 907.60	1.5000	28.61
FNAL plafonné					1 907.60	0.1000	1.91
Forfait social sur contributions de prévoyance					19.08	8.0000	1.53
CSG déductible	1 893.30	6.8000	128.74				
CSG non déductible et CRDS	1 893.30	2.9000	54.91				
Assurance chômage TrA+TrB					1 907.60	4.0500	77.26
AGS					1 907.60	0.1500	2.86
Retraite TU1	1 907.60	3.1500	60.09		1 907.60	4.7200	90.04
Contribution d'Equilibre Général TU1	1 907.60	0.8600	16.41		1 907.60	1.2900	24.61
Réduction générale des cotisations patronales							- 357.19
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite							- 82.89
Contribution au dialogue social					1 907.60	0.0160	0.31
Rentes non cadre TrA	1 907.60	0.0100	0.19		1 907.60	0.4000	7.63
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA	1 907.60	0.2760	5.26		1 907.60	1.1040	21.06
CE - contribution aux activités sociales					1 907.60	0.5000	9.54
Contribution formation prof. (légal)					1 907.60	1.0000	19.08
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 907.60	0.7500	14.31
Contribution CPF-CDD					1 907.60	1.0000	19.08
<b>Total des retenues déductibles</b>			<b>349.94</b>				
<b>Total des retenues non déductibles</b>			<b>54.91</b>				
<b>Total des retenues</b>			<b>404.85</b>				<b>282.15</b>
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>				<b>1 502.75</b>			
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	27.90						
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	1 557.66	- 0.5000	7.79				
Impôt sur le revenu : cumul PAS annuel	7.79						
<b>Net payé</b>				<b>1 494.96</b>			

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 907.60	3 666.00	1 557.66	282.15	2 189.75	2 189.75	
Annuel	151.67		1 907.60	3 666.00	1 557.66	282.15	2 189.75	2 189.75	
	<b>Congés N-1</b>	<b>Congés N</b>							
Acquis		2.50							
Pris									<b>Net payé : 1 494.96 euros</b>
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2023 par Chèque

Période : **Janvier 2023**

Siret : Code Naf : **4941A**  
URSSAF :

Matricule : **00015**  
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**  
Statut professionnel : **Employé**  
Niveau : **1**  
Echelon : **d**  
Coefficient : **190**

Entrée : **01/01/2023**

**ACI + DE 50 SALARIES**

Convention collective : **Régies de quartier**

## CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 907.60  
Cumul des bases CSG non abattues : 1 907.60  
4 \* cumul des PSS : 14 664.00  
Abattement :  $1\,907.60 * 1.75\% = 33.38$   
Autres éléments soumis : 19.08  
Base CSG :  $(1\,907.60 - 33.38) + 19.08 = 1\,893.30$

## Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2023  
01-2023....  $1907.6 * 1 + 0 = 1907.6$   
01-2023....  $Smic = (11.27 * 151.67) + (0 * 11.27) = 1709.32$   
-----  
Total Période Smic : 1709.32 Salaire Référence : 1907.6  
Brut : 1907.6

-----  
Coefficient général =  $(0.3191 / 0.6) * [ ((1.6 * 1709.32) / 1907.6) - 1 ] = 0.2307$   
Montant de la réduction générale =  $1907.6 * 0.2307 = 440.08$   
Total de la réduction déjà pratiquée : 0  
Valeur de la réduction du mois : -440.08  
Part imputée à l'Urssaf =  $440.08 * (0.259 / 0.3191) = 357.19$   
Part imputée à l'Agirc-Arrco =  $440.08 * (0.0601 / 0.3191) = 440.08 - 357.19 = 82.89$

## suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie =  $1907.6 * 0.75\% = 14.31$   
dont évolution cotisation salariale chômage =  $1907.6 * 2.4\% = 45.78$   
dont évolution contribution salariale CSG déductible =  $1893.3 * -1.7\% = -32.19$

## Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0.5 %